PERRIMOND

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
DEPUIS 1938



PARCOURS D'ÉTUDES SUPÉRIEURES

DU POST-BAC AU BAC +5

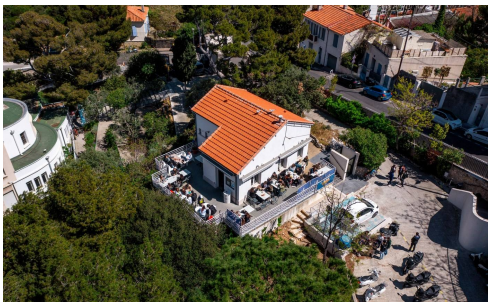
BTS · CPGE · Licences · Bachelors · Titres RNCP niveau 7

Marseille · depuis 1938











PERRIMOND

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

DEPUIS 1938

PERRIMOND

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

www.perrimond.eu

Établissement privé catholique sous contrat d'association avec l'État, Perrimond Enseignement Supérieur est une institution dans le paysage de la formation marseillaise, depuis 1938. L'établissement propose une offre de formation diversifiée dans le domaine du commerce, de la gestion, de la communication et de l'événementiel.

L'établissement accueille plus de 750 étudiants chaque année, en formation initiale ou en alternance, du BTS au Bac +5. Une classe préparatoire aux grandes écoles – voie technologique complète cette offre.

Le projet d'établissement est construit autour de quatre grands domaines de compétences et qualités : le savoir, le savoir-faire, l'être et le savoir-être. Perrimond Enseignement Supérieur incite à la mobilité internationale et s'inscrit dans une démarche de développement durable. Les étudiants sont impliqués dans ces domaines.

Dans toutes les sections, les projets en situation réelle sont des temps d'apprentissage et de connaissances professionnels pour les étudiants. Ils sont au centre de toutes les actions et problématiques.

90% des étudiants recommandent Perrimond.

Pour plus de renseignements sur la vie de l'établissement, consultez notre site : perrimond.eu

1938	750+	90 %	17
année de fondation	étudiants chaque année	recommandent Perrimond	entreprises partenaires

CLUB DES GRANDS PARTENAIRES : L'EXCELLENCE TERRITORIALE AU SERVICE DE NOS ÉTUDIANTS

Le Club des Grands Partenaires est l'assurance d'une fidélité et d'une continuité dans l'intégration des étudiants en entreprise, en stage court ou long et en alternance.

17 entreprises ont signé avec Perrimond Enseignement Supérieur une convention de partenariat : SATT Sud-Est, ACE Crédit, ANAF, ASPTT Marseille, BNP PARIBAS, Castorama, CI Média, Design Mobilier Bureau, Canon Fac-similé, Groupe BPCE, Gi Life Sciences, LinkPick, LK Interactive, Phocéalight, Solimut, Vast pro/RH, Intersport Clubs et collectivités.

L'objectif de ces partenariats est de fédérer des acteurs économiques du territoire pour alimenter un dialogue constant entre ces acteurs, les étudiants et l'équipe de Perrimond Enseignement Supérieur, afin que l'offre de formation corresponde aux attentes économiques.

Pour ce faire, des rencontres entre ces trois entités s'organisent au cours de l'année afin de mener une réflexion sur l'offre de formation.



« LORSQU'UN ÉTUDIANT S'INSCRIT CHEZ NOUS, IL FAIT UN VÉRITABLE CHOIX D'ÉTABLISSEMENT. »

BRIGITTE D'AMICO
CHEF D'ÉTABLISSEMENT

SOMMAIRE

Notre établissement est entièrement accessible aux personnes à mobilité réduite, conformément à la loi du 11 février 2005 sur l'égalité des droits et des chances.

Recrutement ouvert aux boursiers du CROUS pour les étudiants en formation initiale.

BAC +2 BREVETS DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR (BTS)

Communication Formation initiale 10

Commerce International Formation initiale 11

Gestion de la PME Formation initiale 12

Administration, Management et Ressources Humaines Formation initiale 13

Management Commercial Opérationnel Formation initiale et alternance 14

Comptabilité et Gestion Formation initiale et alternance 15

BAC +2 CLASSE PRÉPARATOIRE AUX CONCOURS DES GRANDES ÉCOLES

CPGE économique et commerciale Option technologique 17

BAC +3 LICENCES ET BACHELORS EN ALTERNANCE · TITRES RNCP NIVEAU 6

Licence 3 Commerce, Vente et Marketing Digital 20

Licence 3 Gestion des Entreprises et des Organisations (GEO) 21

Bachelor Responsable du développement commercial 22

Bachelor Responsable du développement commercial Enseignement complémentaire Événementiel 23

Bachelor Responsable du développement commercial Enseignement complémentaire Marketing digital 24

Bachelor Responsable du développement des activités Enseignement complémentaire GEO 25

Bachelor Responsable de zone import-export 26

Bachelor Responsable de gestion des ressources humaines 27

BAC +5 TITRES RNCP NIVEAU 7 · EN ALTERNANCE

Manager en ressources humaines 30

Manager de commerce et de centre de profit Enseignement complémentaire Wholesale / B to B 31

Manager de commerce et de centre de profit Enseignement complémentaire Retail 32

Manager d'affaires Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires 33

Manager d'affaires Enseignement complémentaire Marketing digital 34

Manager de projet événementiel 35

Manager du développement international Parcours en alternance 36

Manager du développement international Parcours A1 à l'étranger 37

Processus de recrutement – formations en alternance Bac +3 et Bac +5 39

Les + de Perrimond Enseignement Supérieur 41

Certifications, Entr'Up Tous, Développement durable, Mobilité internationale, Centre de documentation et de recherche, Concours La com & toi, Concours sur titre, Happy At School, Réseau Alumni, Walt

UN ÉTABLISSEMENT OUVERT À L'INTERNATIONAL QUI ACCOMPAGNE TOUTES LES AMBITIONS.

Erasmus+
Enrichit les vies, ouvre les esprits.

Charte Universitaire Erasmus+ depuis 2005

PARCOURS DE FORMATION

Mobilité Erasmus+ ouverte à toutes les formations · Passerelles possibles entre les formations

	COMMERCE INTERNATIONAL	ÉVÉNEMENTIEL	RESSOURCES HUMAINES	MANAGEMENT	GRANDES ÉCOLES
BAC +4/5 RNCP NIV. 7 · ALTERNANCE	Manager du Développement International • Parcours en alternance • Parcours à l'étranger : A1 à l'international (université et stage), A2 en alternance en France	Manager de projet événementiel	Manager en Ressources Humaines	Manager de commerce et de centre de profit : • Retail • Wholesale B to B Manager d'affaires : • Ingénieur d'affaires • Marketing digital	• Grandes Écoles de Commerce et de Management • Concours Grandes Écoles • Concours AST
BAC +3 RNCP NIV. 6 · ALTERNANCE	Bachelor Responsable de zone import-export	Bachelor Responsable du développement commercial, Événementiel	Bachelor Responsable de gestion des Ressources Humaines	• Licence 3 Gestion des entreprises et des organisations • Licence 3 Commerce, vente et marketing digital • Bachelor Responsable du développement commercial • Bachelor RDC Marketing digital • Bachelor Responsable du développement des activités, Enseignement complémentaire GEO	
BAC +2	**BTS** Commerce international · Communication · Comptabilité gestion Management Commercial Opérationnel · Gestion de la PME · Administration, Management et Ressources Humaines				**CPGE** Classe préparatoire économique et commerciale, option technologique

BTS

BREVETS DE TECHNICIEN SUPÉRIEUR · BAC +2

BTS Communication 10

BTS Commerce International 11

BTS Gestion de la PME 12

BTS Administration, Management et Ressources Humaines 13

BTS Management Commercial Opérationnel 14

BTS Comptabilité et Gestion 15



LE BTS

Le Brevet de Technicien Supérieur (BTS) est une formation post-baccalauréat conçue pour une immersion rapide dans le monde professionnel. En deux ans, les étudiants acquièrent des compétences spécialisées, pratiques et théoriques, dans une variété de domaines allant de la gestion à la comptabilité, du commerce à la communication, et bien d'autres encore.

Reconnu par les employeurs pour sa pertinence pratique, le BTS offre une transition fluide de la salle de classe à la carrière, avec des opportunités pour des stages enrichissants.

Que vous cherchiez à entrer rapidement sur le marché du travail ou à poursuivre vos études, le BTS est votre tremplin vers l'avenir.



BTS CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

BTS COMMUNICATION

Formation initiale (120 ECTS)

100 %	120	14 SEM.	1 210 €
réussite 2026	crédits ECTS	de stage	par an

Inscription sur le site Parcoursup

LA FORMATION

Le titulaire du diplôme est susceptible d'intervenir dans l'ensemble des domaines relatifs à la communication interne et externe des organisations. Il peut être amené à contribuer à la définition et à la déclinaison de la stratégie de communication de la structure qui l'emploie.

En outre, il conçoit et met en œuvre des opérations de communication qui peuvent revêtir une forme publicitaire, événementielle, digitale dans un cadre commercial, institutionnel et social, et en assure la qualité et la cohérence.

STAGES

Année 1 : 8 semaines

Année 2 : 6 semaines

Possibilité de stage à l'étranger sous convention Charte Universitaire Erasmus+ ou Bourse PRAME.

LE PROGRAMME

- **Unité 1 :** Cultures de la communication
- **Unité 2 :** Langue vivante étrangère 1
- **Unité 3 :** Culture économique, juridique et managériale
- **Unité 4 :** Contribution à l'élaboration et au pilotage de la stratégie de communication
- **Unité 5 :** Conception et mise en œuvre de solutions de communication
- **Unité 6 :** Accompagnement du développement de solutions média et digitales innovantes
- **Unités facultatives :** Langue vivante étrangère 2, Engagement étudiant, Entrepreneuriat

Langues vivantes enseignées :

LV1 : Anglais

LV2 facultative : Allemand, Espagnol, Italien

MONTANT SCOLARITÉ

1 210 euros l'année, assurance, consommables, divers en sus.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Chargé de communication
- Chargé de communication digitale
- Chargé de communication digitale produits
- Chef de projet web
- Traffic manager

POURSUITE D'ÉTUDES

Écoles supérieures de communication : EJCAM, Licences professionnelles Marketing

À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 6 en alternance, accessibles après un Bac +2 :

- Licence Gestion des entreprises et des organisations
- Licence Commerce, vente et marketing digital
- Bachelor Responsable du développement commercial
- Bachelor Responsable de gestion des ressources humaines
- Bachelor Responsable du développement commercial, Enseignement complémentaire Événementiel / Marketing digital
- Bachelor Responsable du développement des activités, Enseignement complémentaire GEO

Titres RNCP niveau 7 en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager en Ressources humaines
- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital
- Manager de projet événementiel



BTS · BAC +2

BTS CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

BTS COMMERCE INTERNATIONAL

Formation initiale (120 ECTS)

79 %	120	14 SEM.	1 210 €
réussite 2026	crédits ECTS	de stage	par an

Inscription sur le site Parcoursup

LA FORMATION

Le BTS Commerce International prépare les étudiants à la gestion import-export et au développement commercial international. Formés aux contrats, à la gestion des transactions et aux outils numériques, les diplômés visent des postes comme commercial export ou chargé de mission international.

STAGES

Année 1 : 8 semaines à l'international

Année 2 : 6 semaines

Possibilité de bénéficier des programmes de la Charte Universitaire Erasmus+ et bourses PRAME.

LE PROGRAMME

Enseignement général

- Culture générale et expression
- Langue vivante étrangère 1 : Anglais
- Langue vivante étrangère 2 : Allemand, Espagnol et Italien
- Culture économique, juridique et managériale

Enseignement professionnel associé

- Développement de la relation commerciale dans un environnement interculturel
- Mise en œuvre des opérations internationales
- Participation au développement commercial international

ANNÉE DE CÉSURE

Année de césure possible entre la 1ère et la 2ème année dans le cadre de la mobilité internationale

POURSUITE D'ÉTUDES

Licence générale Économie - Gestion mention CI, Écoles de commerce, Licences professionnelles à caractère commercial et international, Logistique, Droit maritime, formations portuaires, Ressources humaines...

Concours administratifs, licences professionnelles, Licence AGES...

MONTANT SCOLARITÉ

1 210 euros l'année, assurance, consommables, divers en sus.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Assistant export / import-export
- Assistant ADV (Administration des ventes) export
- Agent de transit / Agent d'exploitation
- Assistant référent douane
- Assistant commerce international

À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 6 en alternance, accessibles après un Bac +2 :

- Bachelor Responsable de zone import-export
- Licence Gestion des entreprises et des organisations
- Licence Commerce, vente et marketing digital
- Bachelor Responsable du développement commercial
- Bachelor Responsable de gestion des ressources humaines
- Bachelor Responsable du développement commercial, Enseignement complémentaire Événementiel / Marketing digital
- Bachelor Responsable du développement des activités, Enseignement complémentaire GEO

Titres RNCP niveau 7 en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager du développement international, parcours A1 à l'international / en alternance
- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital
- Manager de projet événementiel



BTS · BAC +2

BTS CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

BTS GESTION DE LA PME

Formation initiale (120 ECTS)

86 %	120	12 SEM.	1 080 €
réussite 2026	crédits ECTS	de stage	par an

Inscription sur le site Parcoursup

LA FORMATION

La connaissance de la polyvalence liée à la gestion de la PME, demande au technicien supérieur Gestion de la PME, d'avoir une perception globale de l'activité et de l'environnement de la PME, d'inscrire son action dans le respect de sa culture et de ses objectifs stratégiques, de rester dans les limites de ses responsabilités et de rendre compte de ses actions à la direction. Les différentes activités nécessitent de la part des titulaires du diplôme, une forte composante communicationnelle. Le technicien supérieur Gestion de la PME exerce non seulement une fonction d'interface au niveau interne, mais également au niveau externe avec les partenaires de l'entreprise.

STAGES

Année 1 : 6 semaines

Année 2 : 6 semaines

Possibilité de stage à l'étranger sous convention Charte Universitaire Erasmus+ ou Bourse PRAME.

LE PROGRAMME

Enseignement général

- Culture générale et expression
- Culture Économique, Juridique et Managériale
- Compréhension d'une langue étrangère - Interactions orales et écrites
- Langues vivantes enseignées

LV1 : Anglais

LV2 facultative : Allemand, Espagnol et Italien

Enseignement professionnel associé

- Gestion de la relation avec les clients et les fournisseurs de la PME
- Participation à la gestion des risques de la PME
- Gestion du personnel et contribution à la gestion des ressources humaines de la PME
- Soutien du fonctionnement et du développement de la PME

MONTANT SCOLARITÉ

1 080 euros l'année, assurance, consommables, divers en sus.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Assistant de gestion polyvalent ou assistant de direction
- Assistant commercial
- Assistant RH / paie
- Assistant comptable ou collaborateur en cabinet comptable
- Office manager

POURSUITE D'ÉTUDES

IUP, Écoles Supérieures de Commerce, Licence de Gestion, Licences professionnelles, 3ème année de spécialité : immobilier, assurance

Partenariat prépa concours Kedge

À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 6 en alternance, accessibles après un Bac +2 :

- Licence Gestion des entreprises et des organisations
- Licence Commerce, vente et marketing digital
- Bachelor Responsable du développement commercial
- Bachelor Responsable de gestion des ressources humaines
- Bachelor Responsable du développement commercial, Enseignement complémentaire Événementiel / Marketing digital
- Bachelor Responsable du développement des activités, Enseignement complémentaire GEO

Titres RNCP niveau 7 en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager du développement international, parcours A1 à l'international / en alternance
- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital
- Manager de projet événementiel

Erasmus+ Enrichit les vies, ouvre les esprits.

KEDGE BUSINESS SCHOOL

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



BTS · BAC +2

BTS CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

BTS ADMINISTRATION, MANAGEMENT ET RESSOURCES HUMAINES

Nouveau diplôme · remplace le BTS Support à l'Action Managériale
Formation initiale (120 ECTS)

100 %	120	14 SEM.	1 080 €
réussite 2026 (BTS SAM)	crédits ECTS	de stage	par an

Inscription sur le site Parcoursup

LA FORMATION

Le titulaire du diplôme intervient sur l'ensemble des fonctions de support administratif, dans des organisations privées ou publiques de tous secteurs. Il assiste un ou plusieurs cadres, une équipe projet ou le personnel d'une entité par des missions d'interface, de coordination et d'organisation. Il prend en charge des dossiers en autonomie, notamment en ressources humaines, et améliore les processus administratifs dans un environnement digitalisé et interculturel.

STAGES

14 semaines de stage réparties sur les 2 années

Possibilité de stage à l'étranger sous convention Charte Universitaire Erasmus+ ou bourse PRAME.

LE PROGRAMME

Enseignement général

- Culture générale et expression
- Culture Économique, Juridique et Managériale
- Langue vivante A : Anglais
- Langue vivante B

Langues étrangères enseignées : Anglais, Allemand, Espagnol et Italien

Enseignement professionnel associé

- Gestion des activités et des processus
- Gestion des ressources humaines
- Communication au service de la performance collective
- Atelier de professionnalisation

Unités facultatives

Langue vivante C, Parcours de professionnalisation à l'international, Engagement étudiant

Module spécifique

Entrepreneuriat Entr'UP Tous !

MONTANT SCOLARITÉ

1 080 euros l'année, assurance, consommables, divers en sus.

ENGAGEMENT DÉVELOPPEMENT DURABLE

Les étudiants de BTS AMRH sont engagés dans la démarche de développement durable. Dans ce cadre, ils ont pour mission de développer, piloter, animer et évaluer des événements, à destination de leurs pairs et en extérieur. Le réseau de partenaires locaux est l'une des clefs de ces projets.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Assistant de direction (bilingue, trilingue)
- Office manager
- Assistant RH
- Chargé de recrutement
- Gestionnaire paie

POURSUITE D'ÉTUDES

Concours administratifs de catégorie B, Licences professionnelles, Licence AGES, Admissions parallèles en Écoles de commerce, Licence de gestion, Formation Ressources Humaines jusqu'à Bac +5...

Partenariat prépa concours Kedge

À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 6 en alternance, accessibles après un Bac +2 :

- Licence Gestion des entreprises et des organisations
- Licence Commerce, vente et marketing digital
- Bachelor Responsable du développement commercial
- Bachelor Responsable de gestion des ressources humaines
- Bachelor Responsable du développement commercial, Enseignement complémentaire Événementiel / Marketing digital
- Bachelor Responsable du développement des activités, Enseignement complémentaire GEO

Titres RNCP niveau 7 en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager en Ressources humaines
- Manager du développement international, parcours A1 à l'international / en alternance
- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital
- Manager de projet événementiel



BTS · BAC +2

BTS CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL

Module Mobilité internationale
Formation initiale ou en alternance - 120 ECTS

97 %	100 %	120	94 %
réussite initiale 2026	réussite alternance 2026	crédits ECTS	insertion à 6 mois

Inscription sur le site Parcoursup

LA FORMATION

Le titulaire du brevet de technicien supérieur Management commercial opérationnel (BTS MCO) a pour perspective de prendre la responsabilité opérationnelle de tout ou partie d'une unité commerciale, la relation client dans sa globalité ainsi que l'animation et la dynamisation de l'offre, la gestion opérationnelle de l'unité commerciale ainsi que le management de son équipe commerciale.

LE PROGRAMME

Enseignement général

- Culture générale et expression
- Culture Économique, Juridique et Managériale
- Langue étrangère 1 : Anglais

Enseignement professionnel associé

- Développement de la relation client et vente conseil
- Animation et dynamisation de l'offre commerciale
- Gestion opérationnelle
- Management de l'équipe commerciale

Enseignement facultatif

- Langue vivante 2
- Parcours de professionnalisation à l'étranger

Langues enseignées : Anglais, Allemand, Espagnol et Italien

STAGES EN INITIAL

Année 1 : 10 semaines

Année 2 : 6 semaines

Possibilité de stage à l'étranger sous convention Charte Universitaire Erasmus+.

ALTERNANCE

Formation de 2 ans en alternance sans frais pour l'apprenti

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Formation de septembre à juin

Rythme : 3j en formation / 2 semaines en entreprise (semaine de 35 heures)

Effectifs par session : 10 minimum / 30 maximum

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Sans reste à charge pour l'employeur

Taux d'insertion professionnelle suite à la formation en alternance : 94% à 6 mois - 100% à 24 mois

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Attaché commercial / merchandising
- Chargé de clientèle
- Technico-commercial
- Assistant chef de rayon
- Manager de centre de distribution

POURSUITE D'ÉTUDES

Concours d'admissions parallèles Écoles Supérieures de Commerce (Tremplin, Passerelle...), Licence de gestion, Licences professionnelles, 3ème année de spécialité (Transport, Finance, Logistique...), Classe Prépa ATS

À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 6 en alternance, accessibles après un Bac +2 :

- Licence Gestion des entreprises et des organisations
- Licence Commerce, vente et marketing digital
- Bachelor Responsable du développement commercial
- Bachelor RDC, Enseignement complémentaire Événementiel / Marketing digital
- Bachelor Responsable de gestion des ressources humaines
- Bachelor Responsable du développement des activités, Enseignement complémentaire Gestion des entreprises et des organisations

Titres RNCP niveau 7 en alternance, accessibles après un Bac +3 :

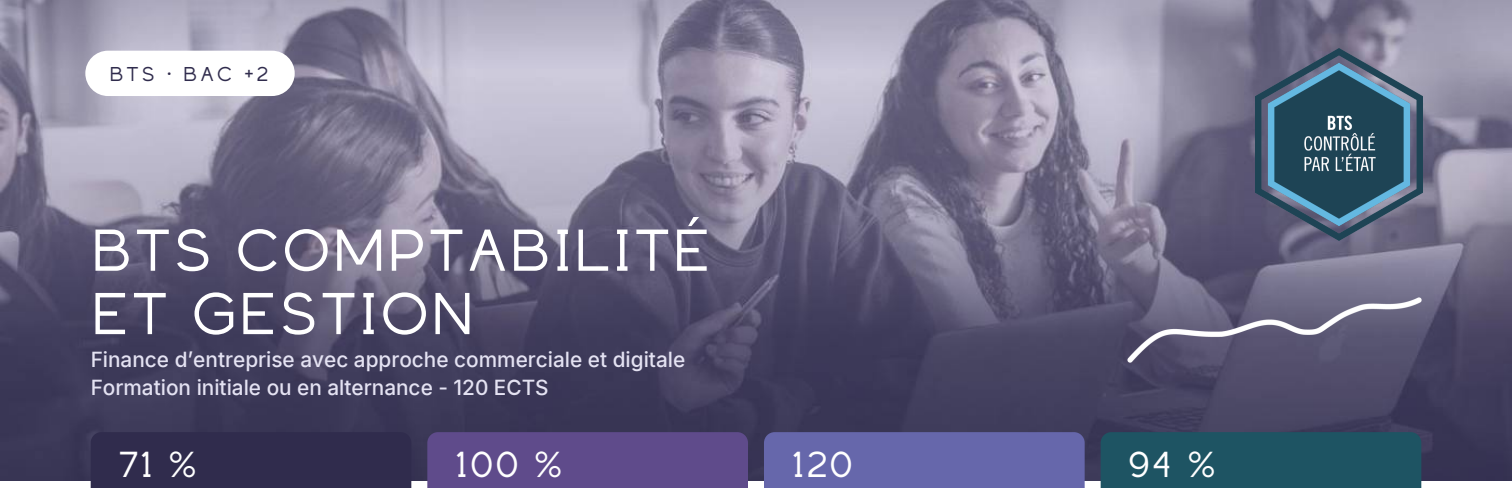
- Manager en Ressources humaines
- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital
- Manager de projet événementiel

MONTANT SCOLARITÉ

Formation en initial : 1 210 euros l'année, assurance, consommables, divers en sus

Formation en alternance : sans frais pour l'apprenti

Erasmus+ Enrichit les vies, ouvre les esprits.
EQUATIO Créateur d'avenir
PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



BTS · BAC +2

BTS CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

BTS COMPTABILITÉ ET GESTION

Finance d'entreprise avec approche commerciale et digitale
Formation initiale ou en alternance - 120 ECTS

71 %	100 %	120	94 %
réussite initiale 2026	réussite alternance 2026	crédits ECTS	insertion à 6 mois

Inscription sur le site Parcoursup

LA FORMATION

Le titulaire du BTS Comptabilité et Gestion organise la gestion comptable, fiscale et sociale, valide les comptes, participe à la communication financière, contribue aux décisions de l'entreprise et gère son système d'information, en accord avec les technologies choisies.

LE PROGRAMME

Enseignement général

- Culture générale et expression
- Culture économique, juridique et managériale
- Mathématiques appliquées
- Langue vivante : Anglais

Enseignement technique

- **P1 :** Contrôle et traitement comptable des opérations commerciales
- **P2 :** Contrôle et production de l'information financière
- **P3 :** Gestion des obligations fiscales
- **P4 :** Gestion des relations sociales
- **P5 :** Analyse et prévision de l'activité
- **P6 :** Analyse de la situation financière
- **P7 :** Fiabilisation de l'information et système d'information comptable (SIC)

Enseignement facultatif

- **LV2 :** Allemand, Espagnol et Italien

STAGES EN INITIAL

Année 1 : 6 semaines

Année 2 : 4 semaines

Possibilité de stage à l'étranger sous convention Charte Universitaire Erasmus+.

ALTERNANCE

2ème année possible en alternance

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Formation de septembre à juin

Rythme : 3j en formation / 2 semaines en entreprise (semaine de 35 heures)

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Sans frais pour l'étudiant

Sans reste à charge pour l'employeur

Taux d'insertion professionnelle suite à la formation en alternance : 94% à 6 mois - 100% à 24 mois

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Assistant comptable
- Collaborateur comptable
- Gestionnaire de paie
- Assistant contrôleur de gestion
- Comptable fournisseurs / clients

POURSUITE D'ÉTUDES

DCG, DSCG, Expertise comptable, Admissions parallèles Écoles Supérieures de Commerce (Tremplin, Passerelle...), 3ème année de spécialité, 2ème cycle en Comptabilité et Gestion, Formation RH Bac +3 à 5, Licence professionnelle de Management spécialité Comptabilité et Finance.

À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 6 en alternance, accessibles après un Bac +2 :

- Licence Gestion des entreprises et des organisations
- Licence Commerce, vente et marketing digital
- Bachelor Responsable du développement commercial
- Bachelor RDC, Enseignement complémentaire Événementiel / Marketing digital
- Bachelor Responsable de gestion des ressources humaines
- Bachelor Responsable du développement des activités, Enseignement complémentaire Gestion des entreprises et des organisations

Titres RNCP niveau 7 en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager en Ressources humaines
- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital
- Manager de projet événementiel

MONTANT SCOLARITÉ

Formation en initial : 1 080 euros l'année, assurance, consommables, divers en sus

Formation en alternance : sans frais pour l'apprenti

CPGE

CLASSE PRÉPARATOIRE AUX GRANDES ÉCOLES · BAC +2

CPGE économique et commerciale, option technologique 17



CPGE · BAC +2

CLASSE PRÉPARATOIRE CONTRÔLÉE PAR L'ÉTAT

CPGE ÉCONOMIQUE ET COMMERCIALE

Option technologique
Classe Préparatoire aux Grandes Écoles de Commerce
Spécifique Bac STMG - 120 ECTS

≈ 90 %	120	STMG	1 470 €
réussite nationale 2026	crédits ECTS	bac requis	par an

Inscription sur le site Parcoursup

LA FORMATION

Ces classes préparatoires ont pour originalité d'être ouvertes aux seuls bacheliers STMG. Elles les préparent aux concours d'entrée aux Grandes Écoles de Commerce et de Gestion.

Le taux de réussite national avoisine régulièrement les 90%.

STAGE EN 1ÈRE ANNÉE

Possibilité de stage en fin de 1ère année

Dispositif Mobilité internationale – Charte Erasmus+

Double inscription Perrimond - Faculté d'économie gestion AMU

LE PROGRAMME

- Mathématiques et Informatique
- Culture générale
- Langue vivante étrangère 1 : Anglais
- Langue vivante étrangère 2 : Espagnol et Italien
- Économie
- Management et Sciences de gestion
- Droit
- Éducation physique et sportive

CONCOURS PRÉPARÉS

Concours d'admission dans les Grandes Écoles de Commerce et de Gestion : NEOMA, AUDENCIA, INSEEC, KEDGE, SKEMA...

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un bac STMG

ORGANISATION

L'organisation des enseignements permet notamment d'assurer une remise à niveau en mathématiques et en culture générale. Par ailleurs, un horaire renforcé est prévu en langues vivantes pour combler les lacunes et atteindre le niveau exigé aux concours.

PROFIL DES ÉTUDIANTS

Tous les bacheliers STMG (toutes options) peuvent postuler à l'admission en classe préparatoire économique et commerciale, option technologique.

La sélection se fait sur dossier, à partir des résultats de la classe de Première et des deux premiers trimestres de Terminale, des résultats aux épreuves anticipées du Bac et des appréciations des professeurs et du Chef d'établissement.

Pour être un bon étudiant de classe préparatoire, il n'est pas indispensable d'avoir fait une scolarité brillante. Il faut être attiré par les défis. La volonté de réussir, malgré un parcours scolaire parfois difficile, permettra, grâce à l'encadrement d'une classe préparatoire, de relever le défi d'un sérieux approfondissement en enseignement général.

La préparation dure deux ans. Bien que les épreuves orales soient identiques pour tous, les candidats de voie technologique excellent souvent.

POURSUITE D'ÉTUDES

Les « Grandes Écoles » offrent une formation polyvalente reconnue qui prépare aux rôles d'encadrement dans divers domaines : marketing, finances, commerce international. L'admission se fait par concours, comportant des épreuves communes et spécifiques.

Une poursuite d'études en Licence ou Bachelor est possible du fait de l'obtention de 120 ECTS en fin de deuxième année.

MONTANT SCOLARITÉ

1 470 euros l'année, assurance, consommables divers en sus.

LICENCES BACHELORS

EN ALTERNANCE · BAC +3 · TITRES RNCP NIVEAU 6

Licence 3 Commerce, Vente et Marketing Digital 20

Licence 3 Gestion des Entreprises et des Organisations 21

Bachelor Responsable du développement commercial 22

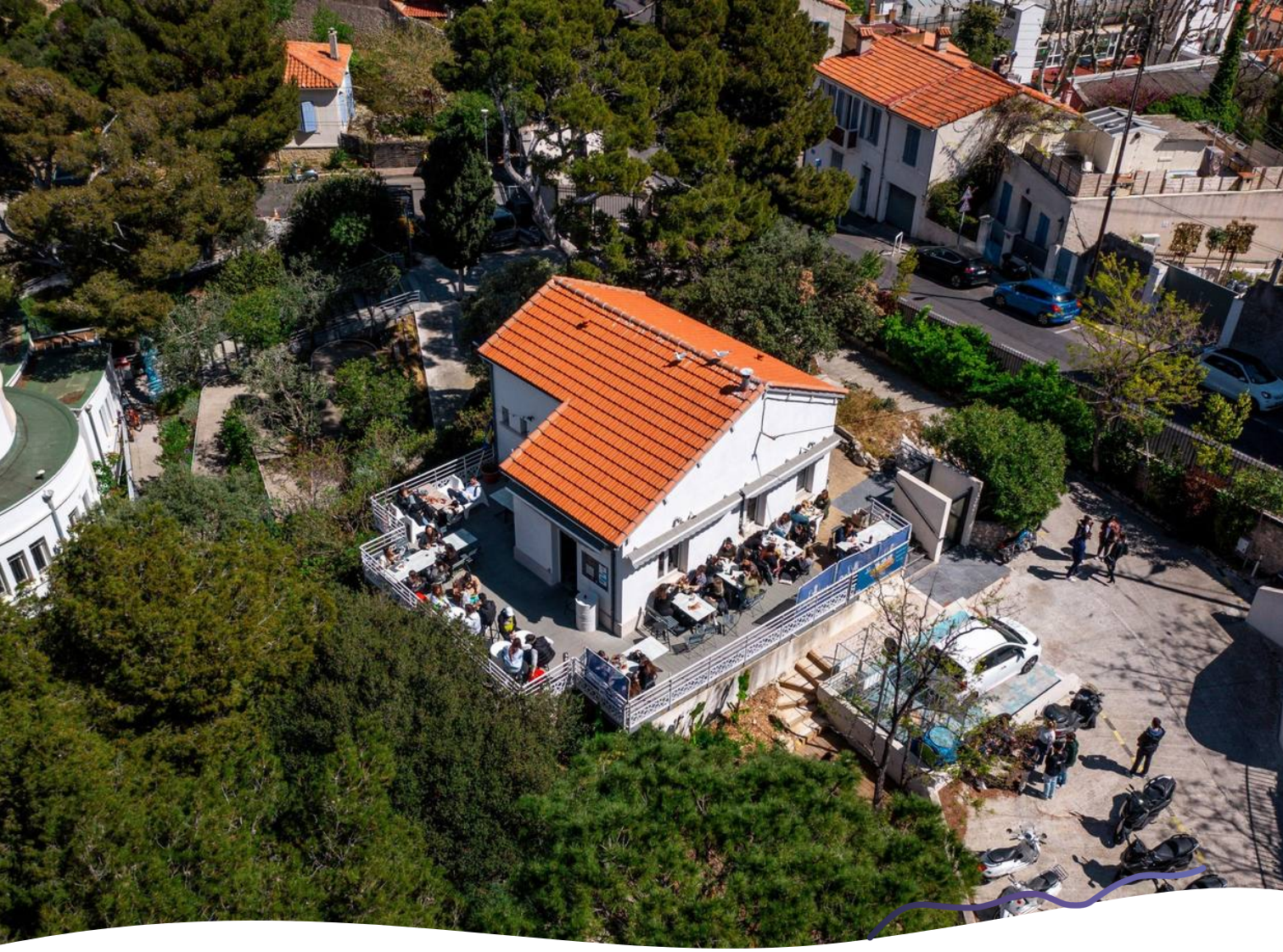
Bachelor RDC, Enseignement complémentaire Événementiel 23

Bachelor RDC, Enseignement complémentaire Marketing digital 24

Bachelor Responsable du développement des activités · Enseignement complémentaire GEO 25

Bachelor Responsable de zone import-export 26

Bachelor Responsable de gestion des ressources humaines 27



LICENCES ET BACHELORS

Les licences et les bachelors proposés en alternance à Perrimond ont pour vocation de favoriser l'insertion professionnelle des étudiants souhaitant intégrer rapidement le monde du travail. Ils permettent notamment d'acquérir des expériences pratiques en entreprise.

Ces formations sont également un tremplin pour poursuivre son parcours de formation en bac +5.

Les licences et bachelors en alternance sont un réel plus pour l'étudiant : un statut mêlant expérience professionnelle et formation diplômante, un accès facilité à l'emploi ainsi que des atouts liés au statut (rémunérations, congés payés...).



LICENCE · BAC +3

LICENCE 3 COMMERCE, VENTE ET MARKETING DIGITAL

Diplôme d'État (Bac +3 - 180 ECTS)
Formation en alternance en convention avec le Cnam PACA

92 %	100 %	100 %	SANS FRAIS
réussite 2025	insertion à 6 mois	insertion à 24 mois	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les diplômés de la licence maîtrisent l'économie d'entreprise et les techniques de commerce et marketing. Ils sont compétents pour diriger des projets commerciaux avec responsabilité, jouant un rôle d'encadrement intermédiaire ou de proximité.

ACCÈS À LA FORMATION

Diplôme Bac +2, titre professionnel niveau III, ou 120 crédits ECTS (L1 et L2 licence DEG), ou expérience/formation équivalente (via VAE ou VAPP).

Admission : dossier, tests, entretien.

LE PROGRAMME

Bloc 1 : Réaliser une veille économique, sectorielle et réglementaire

Bloc 2 : Assurer la gestion courante des activités financières, RH et commerciales d'une organisation

Bloc 3 : Participer au pilotage opérationnel d'un projet dans le respect des normes en vigueur

Bloc 4 : Produire et restituer des informations de gestion à l'aide des outils numériques

Bloc 5 : Construire et mettre en œuvre son projet professionnel dans les métiers de la gestion

ALTERNANCE

Formation d'un an – L3 en alternance

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur, CNAM Marseille

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 sem en formation / 3 sem en entreprise (semaine de 35 heures)

Effectifs par session : 10 min / 30 max

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

Support numérique à distance

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Types d'emplois accessibles :

- Assistant commercial / Gestionnaire de portefeuille client
- Assistant de gestion
- Chargé de projet opérationnel
- Gestionnaire administratif
- Collaborateur polyvalent en PME / start-up

POURSUITE D'ÉTUDES À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 7, en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital

Taux d'insertion professionnelle : 100% à 6 mois - 100% à 24 mois

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Diplôme national délivré par le Cnam : Licence mention Gestion, parcours Commerce, vente et marketing digital

Niveau 6 - RNCP 42362

Codes NSF : 310, 313, 314

Formacodes : 35054, 32663, 32135

Date de début des parcours certifiants : 03 04 2026

Date d'échéance de l'enregistrement : 02 04 2031

Ce diplôme peut être obtenu par la voie de la VAE.

Modalités d'évaluation :
À définir

Les licences du Cnam sont des diplômes nationaux délivrés par le Cnam, seul responsable de leur certification. Le déroulement de la 3e année de licence et la conformité de son déploiement relèvent de la responsabilité du Cnam PACA. Le numéro RNCP indiqué est celui de la fiche nationale de la mention Gestion en vigueur à la date d'édition de ce document (novembre 2026) ; il est commun aux deux parcours et remplace la fiche RNCP 35924, échue le 31/08/2026. Perrimond intervient en qualité de lieu de formation partenaire du Cnam PACA.

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*



LICENCE · BAC +3

LICENCE 3 GESTION DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS

Diplôme d'État (Bac +3 - 180 ECTS)
Formation en alternance en convention avec le Cnam PACA

81 %	100 %	100 %	SANS FRAIS
réussite 2025	insertion à 6 mois	insertion à 24 mois	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des étudiants à un raisonnement économique étayé. Former des cadres à des services variés. Offrir une compréhension globale des aspects juridiques, commerciaux et financiers de l'entreprise. Développer des compétences au fonctionnement d'une organisation.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un Bac +2 ou d'un titre équivalent ou avoir validé les L1 + L2 soit 120 ECTS, ou expérience/formation équivalente (via VAE ou VAPP).

Admission : dossier, tests, entretien.

LE PROGRAMME

Bloc 1 : Réaliser une veille économique, sectorielle et réglementaire

Bloc 2 : Assurer la gestion courante des activités financières, RH et commerciales d'une organisation

Bloc 3 : Participer au pilotage opérationnel d'un projet dans le respect des normes en vigueur

Bloc 4 : Produire et restituer des informations de gestion à l'aide des outils numériques

Bloc 5 : Construire et mettre en œuvre son projet professionnel dans les métiers de la gestion

ALTERNANCE

Formation d'un an - L3 en alternance

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur, CNAM Marseille

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 sem en formation / 3 sem en entreprise (semaine de 35 heures)

Effectifs par session : 10 min / 30 max

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Face à face pédagogique

Support numérique à distance

Guide pédagogique de l'organisme certificateur

Taux d'insertion professionnelle : 100% à 6 mois - 100% à 24 mois

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Types d'emplois accessibles :

- Assistant de gestion
- Chargé de comptabilité / Comptable junior
- Assistant contrôle de gestion
- Assistant ressources humaines
- Gestionnaire administratif

POURSUITE D'ÉTUDES À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 7, en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital

Autres poursuites d'études :

Diplômes en sciences de gestion, commerce ou marketing, Master professionnel, École de Commerce et de Management...

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Diplôme national délivré par le Cnam : Licence mention Gestion, parcours Gestion des entreprises et des organisations

Niveau 6 - RNCP 42362

Codes NSF : 310, 313, 314

Formacodes : 35054, 32663, 32135

Date de début des parcours certifiants : 03 04 2026

Date d'échéance de l'enregistrement : 02 04 2031

Ce diplôme peut être obtenu par la voie de la VAE.

Modalités d'évaluation :

À définir

Les licences du Cnam sont des diplômes nationaux délivrés par le Cnam, seul responsable de leur certification. Le déroulement de la 3e année de licence et la conformité de son déploiement relèvent de la responsabilité du Cnam PACA. Le numéro RNCP indiqué est celui de la fiche nationale de la mention Gestion en vigueur à la date d'édition de ce document (novembre 2026) ; il est commun aux deux parcours et remplace la fiche RNCP 35924, échue le 31/08/2026. Perrimond intervient en qualité de lieu de formation partenaire du Cnam PACA.

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*



BACHELOR · BAC +3

BACHELOR RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

Titre RNCP Niveau 6, accessible après un Bac +2
Formation en alternance
Titre délivré par ICL

1 AN	NIV. 6	À VENIR	SANS FRAIS
en alternance	titre RNCP	insertion · cohorte 2027	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Responsable du développement commercial est un acteur du développement stratégique et de la croissance de l'entreprise. Par conséquent, l'objectif de la certification est de permettre aux candidats de développer une vision opérationnelle des activités de la société et de les articuler sur les dimensions de développement et commerciales.

ACCÈS À LA FORMATION

Tout public (étudiant, salarié, demandeur d'emploi)

Être titulaire d'un Bac +2 ou d'un titre équivalent soit 120 ECTS

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation

LE PROGRAMME

Bloc 1 : Définir la stratégie opérationnelle de développement commercial d'une entreprise

Bloc 2 : Déployer le plan de développement commercial d'une entreprise

Bloc 3 : Manager les équipes commerciales et fonctionnelles d'une entreprise

Bloc 4 : Contribuer à l'innovation commerciale d'une entreprise en mode agile

ALTERNANCE

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)

Effectifs par session : 15 places

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

POURSUITE D'ÉTUDES À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 7, en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Responsable / chargé du développement commercial
- Responsable commercial
- Responsable de comptes-clés
- Conseiller / Attaché commercial
- Développeur commercial, international, export

Taux d'insertion professionnelle : cohorte 2027 à venir

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certification professionnelle "Responsable du Développement Commercial" enregistrée au RNCP, numéro RNCP38505

Code NSF : 312, commerce, vente

Formacodes :

- 34572 : Négociation grand compte
- 34085 : Stratégie commerciale

Date d'échéance de l'enregistrement : 21 12 2026

Validation de la formation :

- Mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée
- Projet fil rouge impliquant une entreprise partenaire fictive ou réelle de tous secteurs et de toutes tailles, existantes ou en cours de création
- Dossiers individuels ou en groupe soutenu individuellement à l'oral
- Business game
- Mises en situation
- Jeux de rôles et étude de cas individuelle
- Étude de cas pratique en groupe suivie d'une soutenance individuelle

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*

EQUATIO Créateur d'avenir

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



BACHELOR · BAC +3

BACHELOR RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

ENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE ÉVÉNEMENTIEL

Formation en alternance - titre délivré par ICL
Titre RNCP niveau 6, accessible après un Bac +2

1 AN	NIV. 6	À VENIR	SANS FRAIS
en alternance	titre RNCP	insertion · cohorte 2027	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Responsable du développement commercial est un acteur du développement stratégique et de la croissance de l'entreprise. Par conséquent, l'objectif de la certification est de permettre aux candidats de développer une vision opérationnelle des activités de la société et de les articuler sur les dimensions de développement et commerciales.

ACCÈS À LA FORMATION

Tout public (étudiant, salarié, demandeur d'emploi)

Être titulaire d'un Bac +2 ou d'un titre équivalent soit 120 ECTS

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation

LE PROGRAMME

Bloc 1 : Définir la stratégie opérationnelle de développement commercial d'une entreprise

Bloc 2 : Déployer le plan de développement commercial d'une entreprise

Bloc 3 : Manager les équipes commerciales et fonctionnelles d'une entreprise

Bloc 4 : Contribuer à l'innovation commerciale d'une entreprise en mode agile

Enseignement complémentaire Événementiel :

Communication en situation professionnelle :

- Communication interpersonnelle
- Prise de parole en public
- Feedback et posture professionnelle

Dossier professionnel spécifique Événementiel

Participation à l'organisation des évènements :

- Course 10km de l'ASPTT
- Course La Nocturne du Lions Club

Participation Séminaire national Événementiel à Lyon

ALTERNANCE

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)

Effectifs par session : 15 places

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

POURSUITE D'ÉTUDES À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 7, en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Responsable / chargé du développement commercial, responsable développement
- Responsable commercial, marketing, de comptes, de comptes-clés
- Développeur commercial, international, export

Taux d'insertion professionnelle : cohorte 2027 à venir

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certification professionnelle "Responsable du Développement Commercial" enregistrée au RNCP, numéro RNCP38505

Code NSF : 312, commerce, vente

Formacodes : 34572, 34085

Date d'échéance de l'enregistrement : 21 12 2026

Validation de la formation :

- Mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée
- Projet fil rouge impliquant une entreprise partenaire fictive ou réelle de tous secteurs et de toutes tailles, existantes ou en cours de création
- Dossiers individuels ou en groupe soutenu individuellement à l'oral
- Business game
- Mises en situation
- Jeux de rôles et étude de cas individuelle
- Étude de cas pratique en groupe suivie d'une soutenance individuelle

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*



BACHELOR · BAC +3

BACHELOR RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

ENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE MARKETING DIGITAL

Formation en alternance, titre délivré par ICL
Titre RNCP niveau 6, accessible après un Bac +2

1 AN	NIV. 6	À VENIR	SANS FRAIS
en alternance	titre RNCP	insertion · cohorte 2027	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Responsable du développement commercial est un acteur du développement stratégique et de la croissance de l'entreprise. Par conséquent, l'objectif de la certification est de permettre aux candidats de développer une vision opérationnelle des activités de la société et de les articuler sur les dimensions de développement et commerciales.

ACCÈS À LA FORMATION

Tout public (étudiant, salarié, demandeur d'emploi)
Être titulaire d'un Bac +2 ou d'un titre équivalent soit 120 ECTS
Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation

LE PROGRAMME

Bloc 1 : Définir la stratégie opérationnelle de développement commercial d'une entreprise

Bloc 2 : Déployer le plan de développement commercial d'une entreprise

Bloc 3 : Manager les équipes commerciales et fonctionnelles d'une entreprise

Bloc 4 : Contribuer à l'innovation commerciale d'une entreprise en mode agile

Enseignement complémentaire Marketing digital :

Intelligence artificielle :

- Fondamentaux et usages professionnels
- Bonnes pratiques et vigilance

Analyse de données avec Excel :

- Bases de données commerciales
- Analyse de performance
- Reporting simple

Dossier professionnel spécifique Marketing digital

ALTERNANCE

Rentrée : septembre
Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur
Semaines de formation : 14
Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)
Effectifs par session : 15 places
Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation
Face à face pédagogique

POURSUITE D'ÉTUDES À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 7, en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Responsable / chargé du développement commercial, responsable développement
- Responsable commercial, marketing, de comptes, de comptes-clés
- Développeur commercial, international, export

Taux d'insertion professionnelle : cohorte 2027 à venir

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certification professionnelle "Responsable du Développement Commercial" enregistrée au RNCP, numéro RNCP38505
Code NSF : 312, commerce, vente
Formacodes : 34572, 34085
Date d'échéance de l'enregistrement : 21 12 2026

Validation de la formation :

- Mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée
- Projet fil rouge impliquant une entreprise partenaire fictive ou réelle de tous secteurs et de toutes tailles, existantes ou en cours de création
- Dossiers individuels ou en groupe soutenu individuellement à l'oral
- Business game
- Mises en situation
- Jeux de rôles et étude de cas individuelle
- Étude de cas pratique en groupe suivie d'une soutenance individuelle

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*

EQUATIO Créateur d'avenir

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



BACHELOR · BAC +3

BACHELOR RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT DES ACTIVITÉS

ENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE GESTION DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS

Formation en alternance - titre délivré par Formatives
Titre RNCP niveau 6, accessible après un Bac +2

1 AN en alternance | **NIV. 6** titre RNCP | **À VENIR** insertion · cohorte 2027 | **SANS FRAIS** pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La certification vise à certifier des professionnels aptes à stimuler l'innovation, capables d'identifier des opportunités intégrant les enjeux de RSE et de mettre en œuvre une stratégie de développement en s'appuyant sur un plan marketing et le pilotage de projets responsables.

ACCÈS À LA FORMATION

Certification de niveau 5 en commerce, marketing, gestion, action managériale, développement durable / RSE pour une formation en 1 an

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation

LE PROGRAMME

Bloc 1 : Contribuer à la stratégie de développement de l'organisation

Bloc 2 : Définir et planifier des actions marketing et de développement

Bloc 3 : Piloter un projet de développement

Bloc 4 : Manager durablement une équipe dans le cadre du développement

Enseignement complémentaire Gestion des entreprises et des organisations :

Stratégie de développement de l'organisation :

- Management des organisations
- Méthodes et outils de l'organisation / démarches de l'organisateur
- Gestion des ressources humaines / outils RH

ALTERNANCE

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)

Effectifs par session : 15 places

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

Taux d'insertion professionnelle : cohorte 2027 à venir

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

POURSUITE D'ÉTUDES À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 7, en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager de commerce et de centre de profit, Enseignement complémentaire Retail / Wholesale B to B
- Manager d'affaires, Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires / Marketing digital

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Chargé du développement (commercial, ventes)
- Chargé d'acquisition, d'affiliation, de partenariats
- Responsable régional / de secteur
- Responsable d'un centre de profit
- Consultant en développement d'entreprise

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cette formation prépare à la certification "Responsable du développement des activités", certification de niveau 6, codes NSF 310 et 312n, enregistrée au RNCP le 25/06/2025, délivrée par FORMATIVES. RNCP 40889.

Date d'échéance de l'enregistrement : 25 06 2027

Validation de la formation :

- Études de cas
- Mises en situations professionnelles (réelles ou simulées)

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*



BACHELOR · BAC +3

BACHELOR RESPONSABLE DE ZONE IMPORT-EXPORT

Formation en alternance, titre délivré par Campus La Salle
Titre RNCP niveau 6, accessible après un Bac +2

91 %	NIV. 6	À VENIR	SANS FRAIS
réussite 2026	titre RNCP	insertion · cohorte à venir	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La certification vise à attester des compétences des experts capables de développer des stratégies commerciales adaptées aux spécificités régionales, tout en optimisant les coûts et en garantissant la conformité réglementaire. Elle répond aux besoins d'entreprises en quête de performance et d'expansion durable sur des marchés diversifiés. Les responsables de zone import-export contribuent efficacement à la réussite d'opérations humanitaires, dans un environnement complexe et interculturel.

ACCÈS À LA FORMATION

Tout public (étudiant, salarié, demandeur d'emploi)

Être titulaire d'un Bac +2 (120 ECTS) ou VAP avec 3 ans d'expérience, VAE

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation

LE PROGRAMME

Bloc 1 : Développer le potentiel d'import-export d'une entreprise, sur une zone géographique

Bloc 2 : Déployer les aspects opérationnels d'une stratégie marketing et commerciale d'import-export, sur une zone géographique déterminée

Bloc 3 : Réaliser des opérations d'administration des achats (ADA) et des ventes (ADV) à l'international

Bloc 4 : Coordonner les aspects réglementaires et logistiques de projets de coopération internationale, sur une zone géographique donnée

Bloc 5 : Compétences transversales

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation, Face à face pédagogique

ALTERNANCE

Formation d'un an en alternance

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)

Effectifs par session : 10 min / 30 max

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Responsable de zone
- Chef de projet export ou import
- Chargé d'affaires internationales
- Responsable de logistique internationale
- Coordinateur logistique de projets humanitaires

Taux d'insertion professionnelle : cohorte à venir

POURSUITE D'ÉTUDES À PERRIMOND

Titres RNCP niveau 7, en alternance, accessibles après un Bac +3 :

- Manager du développement international, parcours en alternance / A1 à l'étranger

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Titre : RNCP 40881 « Responsable de Zone Import-Export »
Titre certifié de niveau 6. Date d'échéance : 25 06 2028
Codes NSF : 310, 312n, 312p
Formacodes : 34285, 32136, 34287

Validation de la formation :

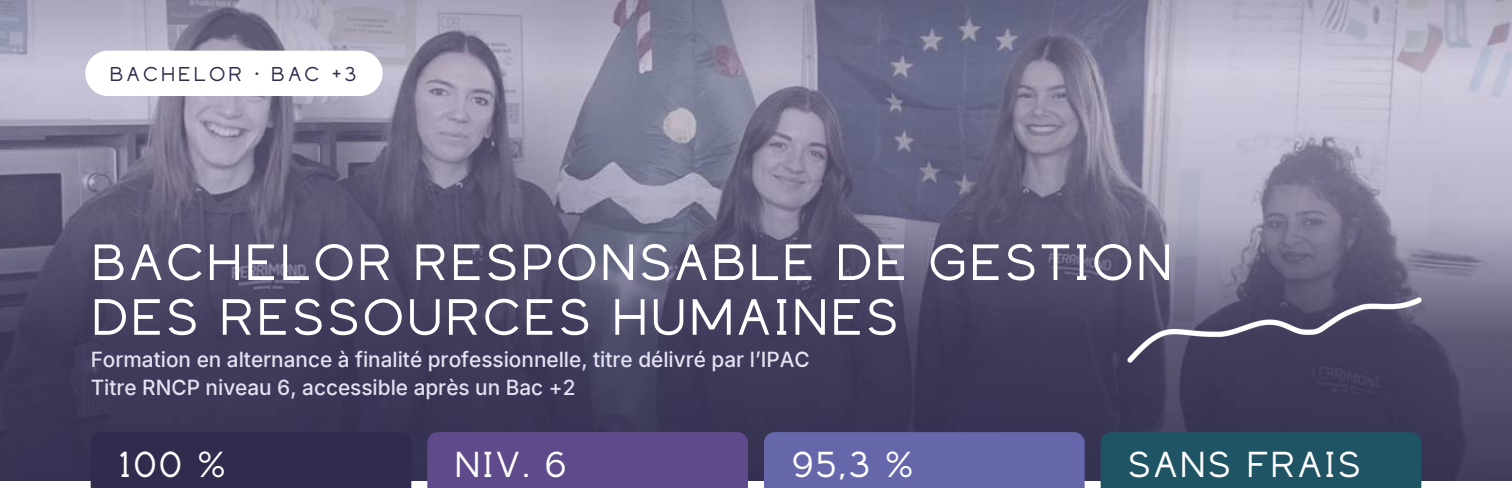
- Cas pratiques écrits et oraux
- Mises en situations professionnelles reconstituées, en français et en anglais

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*

EQUATIO Créateur d'avenir

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



BACHELOR · BAC +3

BACHELOR RESPONSABLE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Formation en alternance à finalité professionnelle, titre délivré par l'IPAC
Titre RNCP niveau 6, accessible après un Bac +2

100 %	NIV. 6	95,3 %	SANS FRAIS
réussite 2025	titre RNCP	insertion à 6 mois	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

En collaboration avec IPAC, la 3ème année spécialisée RH approfondit les compétences des étudiants en droit du travail et gestion RH. La RH, centrale dans l'entreprise, pilote les Ressources Humaines selon les directives organisationnelles.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un Bac +2 (120 ECTS)

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation.

LE PROGRAMME

Bloc 1 : Appliquer une politique de recrutement et d'intégration inclusive et socialement responsable

Bloc 2 : Participer à la gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP) des collaborateurs en accord avec la politique RH inclusive et RSE de l'entreprise

Bloc 3 : Superviser l'administration du personnel, la production de la paie et les obligations légales et fiscales de l'entreprise

Bloc 4 : Entretenir un dialogue constructif et durable entre les salariés, les partenaires sociaux, la direction des ressources humaines et la direction de l'entreprise

ALTERNANCE

Formation d'un an en alternance

Rentrée : septembre

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 sem en formation / 3 sem en entreprise (semaine de 35 heures)

Effectif par session : 10 min / 30 max

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

Support numérique à distance

Guide pédagogique de l'organisme certificateur : IPAC www.ipac-france.com

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Responsable/gestionnaire/chargé des RH ; Responsable/Chargé de développement des RH ; HR Business Partner ; Responsable SIRH ; Responsable/chargé de recrutement ; ...

POURSUITE D'ÉTUDES À PERRIMOND

Titre RNCP niveau 7, en alternance, accessible après un Bac +3 :

- Manager en Ressources Humaines

Taux d'insertion professionnelle : 95,3% à 6 mois - 100% à 24 mois

90% des étudiants recommandent Perrimond

IPAC 42 chemin de la Prairie - 74000 Annecy - 04 50 45 13 91

SIRET 3841649190027

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certification professionnelle "Responsable de gestion des ressources humaines", titre RNCP 40863 - niveau 6

Code NSF : 315

Formacode : 33054

Date d'échéance de l'enregistrement : 25 06 2028

Ce titre peut être obtenu par la voie de la VAE

Validation de la formation :

Mises en situation professionnelles reconstituées individuelles

Production d'un dossier de synthèse et d'un rapport écrit, entretien de recrutement simulé

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*

BAC +4/5

TITRES RNCP NIVEAU 7 · EN ALTERNANCE

Manager en ressources humaines 30

Manager de commerce et de centre de profit · Enseignement complémentaire Wholesale / B to B 31

Manager de commerce et de centre de profit · Enseignement complémentaire Retail 32

Manager d'affaires · Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires 33

Manager d'affaires · Enseignement complémentaire Marketing digital 34

Manager de projet événementiel 35

Manager du développement international · en alternance 36

Manager du développement international · A1 à l'étranger 37



BAC +4/5 :
L'ÉLAN VERS L'EXCELLENCE PROFESSIONNELLE

Les Bac +4/5 sont des parcours académiques post bac +3 qui forgent des experts dans des domaines spécialisés. En deux ans, les étudiants se plongent dans des études approfondies, alliant recherche et pratiques, et couvrant des domaines aussi variés que le management, le digital, les ressources humaines. Ce niveau d'études ouvre des portes vers des postes à haute responsabilité, offrant une vision stratégique et une expertise dans le domaine choisi.

Que vous aspiriez à une carrière de chercheur, de cadre supérieur ou d'expert dans votre domaine, c'est le tremplin qui propulse votre ambition vers de nouveaux horizons.



TITRE RNCP NIVEAU 7 · BAC +5

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Formation en alternance, certification délivrée par Formatives
En partenariat avec Sully Business School
Titre RNCP niveau 7, accessible après un Bac +3

100 %	NIV. 7	84 %	SANS FRAIS
réussite 2026	titre RNCP	insertion à 6 mois	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Manager du développement RH, aligné sur la stratégie de l'entreprise, pilote la politique RH et propose des solutions innovantes pour maximiser la performance. Couvrant tous les aspects RH, il agit comme « business partner », optimisant les pratiques et renforçant la valeur de l'entreprise.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un Bac +3 ou d'un titre équivalent soit 180 crédits reconnus par l'État en RH

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

LE PROGRAMME

Bloc 1 : Élaborer la stratégie des ressources humaines
Bloc 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH
Bloc 3 : Manager un service et des innovations RH
Bloc 4 : Piloter la performance sociale
Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales

COMPÉTENCES VISÉES

Élaboration de la stratégie des ressources humaines
Supervision des dispositifs de développement des RH
Management du service et des innovations RH
Pilotage de la performance sociale
Promotion des relations sociales

ALTERNANCE

Formation de 2 ans en alternance
Rentrée : septembre
Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur
Semaines de formation : 14
Rythme : 1 sem en formation / 3 sem en entreprise (semaine de 35 h)
Effectifs par session : 10 min / 30 max
Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation
Face à face pédagogique
Support numérique à distance
Guide pédagogique de l'organisme certificateur

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- HR Business Partner
- Responsable de la gestion des RH
- Responsable du développement RH
- Talent Partner / Manager
- Consultant en gestion des ressources humaines

Taux d'insertion professionnelle : 84% à 6 mois - 97% à 24 mois

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Intitulé du titre : Manager en ressources humaines
Titre certifié de niveau 7 - RNCP 38460
Code(s) NSF : 315, 315n, 315t
Enregistré au RNCP le 21/12/2023, délivré par FORMATIVES
Date d'échéance de l'enregistrement : 21 12 2026

Validation de la certification :
- Mises en situation professionnelles
- Études de cas à partir d'une situation professionnelle
- Oral : présentation des actions menées puis entretien individuel

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*

EQUATIO Créateur d'avenir

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



TITRE RNCP NIVEAU 7 · BAC +5

MANAGER DE COMMERCE ET DE CENTRE DE PROFIT

ENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE WHOLESALE B TO B

Formation en alternance, certification professionnelle délivrée par l'IFAG
Titre RNCP niveau 7, accessible après un Bac +3

73 %	NIV. 7	85,6 %	SANS FRAIS
réussite 2025	titre RNCP	insertion à 6 mois	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Manager Wholesale / B to B possède une vision stratégique de l'entreprise et de son environnement, les capacités à assumer la responsabilité de mener des projets. Son poste se situe entre réflexion et action. Le MW est un entrepreneur, responsable du développement des activités de l'entreprise à partir de nouvelles idées. Sa mission principale est de rechercher de nouveaux leviers de croissance de l'entreprise. Il s'appuie sur les fonctions commerciale, marketing, financière et juridique pour soutenir l'accroissement de la rentabilité de l'entreprise.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un Bac +3 ou d'un titre équivalent soit 180 crédits reconnus par l'État

VAPP

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

LE PROGRAMME

Formation sur 2 ans, en alternance

Bloc 1 : Définir la stratégie générale d'un commerce ou d'un centre de profit dans une démarche responsable

Bloc 2 : Piloter la mise en œuvre de la stratégie d'un commerce ou d'un centre de profit

Bloc 3 : Piloter la performance financière responsable d'un commerce ou d'un centre de profit

Bloc 4 : Manager les ressources humaines dans une démarche inclusive et responsable

Bloc 5 : Conduire le développement de l'activité en réseau

Bloc 6 : Compétences transversales

Enseignement complémentaire Wholesale / B to B

- Identifier et définir les axes stratégiques B to B
- Mettre à disposition une offre produits et services qui répond aux attentes du client cible B to B
- Piloter la chaîne globale d'approvisionnement
- Gérer et développer les réseaux des partenaires
- Mobiliser les ressources et les compétences
- Gérer et optimiser les ressources financières
- Maîtriser les outils et méthodes de la Data afin de valoriser et traiter l'information relative à la relation client

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Manager de commerce / centre de profit
- Chef d'agence
- Chef de secteur / de rayon
- Responsable d'exploitation
- Avec expérience : Directeur de centre de profit

Taux d'insertion professionnelle : 85,6% à 6 mois - 100% à 24 mois

ALTERNANCE

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)

Effectifs par session : 10 min / 30 max

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certification Professionnelle de Niveau 7 « Manager de Commerce et de Centre de Profit » délivrée par l'IFAG

Enregistrée au RNCP sous le n°42321 par décision de France compétences.

Code NSF : 310 ; Formacodes : 32024, 32145, 32079, 32025, 34554

Date d'échéance de l'enregistrement : 29 05 2029

Modalités d'évaluation :

- Mise en situation professionnelle reconstituée : Écrit individuel et oral individuel / Écrit de groupe et oral individuel

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*



TITRE RNCP NIVEAU 7 · BAC +5

MANAGER DE COMMERCE ET DE CENTRE DE PROFIT

ENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE RETAIL

Formation en alternance, certification professionnelle délivrée par l'IFAG
Titre RNCP niveau 7, accessible après un Bac +3

73 %	NIV. 7	85,6 %	SANS FRAIS
réussite 2025	titre RNCP	insertion à 6 mois	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Manager Retail possède une vision stratégique de l'entreprise et de son environnement, les capacités à assumer la responsabilité de mener des projets. Son poste se situe entre réflexion et action. Le MR est un entrepreneur, responsable du développement des activités de l'entreprise à partir de nouvelles idées. Sa mission principale est de rechercher de nouveaux leviers de croissance de l'entreprise. Il s'appuie sur les fonctions commerciale, marketing, financière et juridique pour soutenir l'accroissement de la rentabilité de l'entreprise.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un Bac +3 ou d'un titre équivalent soit 180 crédits reconnus par l'État

VAPP

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

LE PROGRAMME

Formation sur 2 ans, en alternance

Bloc 1 : Définir la stratégie générale d'un commerce ou d'un centre de profit dans une démarche responsable

Bloc 2 : Piloter la mise en œuvre de la stratégie d'un commerce ou d'un centre de profit

Bloc 3 : Piloter la performance financière responsable d'un commerce ou d'un centre de profit

Bloc 4 : Manager les ressources humaines dans une démarche inclusive et responsable

Bloc 5 : Conduire le développement de l'activité en réseau

Bloc 6 : Compétences transversales

Enseignement complémentaire Retail « Castorama »

- Ressources humaines
- QVT Retail
- CGM Finances
- Management d'équipe Retail
- Gestion des stocks

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

Support numérique à distance

Guide pédagogique de l'organisme certificateur

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Manager de commerce / centre de profit
- Chef d'agence
- Chef de secteur / de rayon
- Responsable d'exploitation
- Avec expérience : Directeur de centre de profit

Taux d'insertion professionnelle : 85,6% à 6 mois - 100% à 24 mois

ALTERNANCE

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)

Effectifs par session : 10 min / 30 max

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Certification Professionnelle de Niveau 7 « Manager de Commerce et de Centre de Profit » délivrée par l'IFAG

Enregistrée au RNCP sous le n°42321 par décision de France compétences.

Code NSF : 310 ; Formacodes : 32024, 32145, 32079, 32025, 34554

Date d'échéance de l'enregistrement : 29 05 2029

Modalités d'évaluation :

- Mise en situation professionnelle reconstituée : Écrit individuel et oral individuel / Écrit de groupe et oral individuel

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*

EQUATIO Créateur d'avenir · FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP · castorama · PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



TITRE RNCP NIVEAU 7 · BAC +5

MANAGER D'AFFAIRES

ENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE INGÉNIEUR D'AFFAIRES

Titre RNCP 40257 niveau 7*, accessible après un Bac +3
Formation en alternance, certification professionnelle délivrée par Manitude*

100 %	NIV. 7	85,6 %	SANS FRAIS
réussite 2025	titre RNCP	insertion à 6 mois	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le manager d'affaires analyse les besoins de ses futurs clients et des clients déjà acquis pour construire une offre commerciale sur-mesure et à haute valeur ajoutée. Il gère un portefeuille clients et en recherche de nouveaux par une prospection active et ciblée. Interlocuteur privilégié du client dans l'entreprise, le professionnel suit l'intégralité du projet, du devis à la facturation.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 6 validé.

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation.
L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

LE PROGRAMME

Formation sur 2 ans, en alternance

Bloc 1 : Définir et mettre en œuvre une stratégie commerciale durable en fonction des objectifs de rentabilité économiques fixés par le comité de direction

Bloc 2 : Développer l'activité commerciale par la conquête et la fidélisation client en s'appuyant sur les processus de transformation digitale mis en place par l'entreprise

Bloc 3 : Manager une équipe de collaborateurs et un réseau de partenaires (suivi, animation, accompagnement, recrutement)

Bloc 4 : Piloter l'activité d'un centre de profit

Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires

- Softskills
- Déontologie entrepreneuriale
- Management interculturel
- Commerce international

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation
Face à face pédagogique
Support numérique à distance
Guide pédagogique de l'organisme certificateur

Taux nationaux :
Insertion globale : 2023 : 69% / 2022 : 85%
Insertion dans les emplois visés : 2023 : 27% / 2022 : 35%
Réussite : 2023 : 94% / 2022 : 90%
Présentation : 2023 : 87% / 2022 : 87%

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Manager d'affaires
- Business developer
- Ingénieur d'affaires
- Chargé d'affaires
- Responsable du développement

Taux d'insertion professionnelle Perrimond : 85,6% à 6 mois - 100% à 24 mois

ALTERNANCE

Rentrée : septembre
Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur
Semaines de formation : 14
Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)
Effectifs par session : 10 min / 30 max
Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

*Certification professionnelle "Manager d'affaires" enregistrée au RNCP pour une durée de 3 ans à compter du 28/02/2025, au niveau de qualification 7 - codes NSF 310, 312t, 313, structurée en 4 blocs de compétences délivrée par MANITUDE, organisme certificateur.

Date d'échéance de l'enregistrement : 28 02 2028

Certification accessible via le dispositif VAE :
https://manitude.fr/vae-certification-professionnelle-manager-daffaires/

Fiche RNCP n°40257 consultable sur
https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40257/

Validation de la formation :

- Mise en situation professionnelle (écrite et orale)
- Épreuve individuelle et/ou collective
- Training game (jeu de rôle)
- Dossier professionnel
- Grand oral final

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*



TITRE RNCP NIVEAU 7 · BAC +5

MANAGER D'AFFAIRES

ENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE MARKETING DIGITAL

Titre RNCP 40257 niveau 7*, accessible après un Bac +3 · en partenariat avec Charles Péguy
Formation en alternance, certification professionnelle délivrée par Manitude*

88 %	NIV. 7	85,6 %	SANS FRAIS
réussite 2025	titre RNCP	insertion à 6 mois	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le manager d'affaires analyse les besoins de ses futurs clients et des clients déjà acquis pour construire une offre commerciale sur-mesure et à haute valeur ajoutée. Il gère un portefeuille clients et en recherche de nouveaux par une prospection active et ciblée. Interlocuteur privilégié du client dans l'entreprise, le professionnel suit l'intégralité du projet, du devis à la facturation.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 6 validé.

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation.
L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

LE PROGRAMME

Formation sur 2 ans, en alternance

Bloc 1 : Définir et mettre en œuvre une stratégie commerciale durable en fonction des objectifs de rentabilité économiques fixés par le comité de direction

Bloc 2 : Développer l'activité commerciale par la conquête et la fidélisation client en s'appuyant sur les processus de transformation digitale mis en place par l'entreprise

Bloc 3 : Manager une équipe de collaborateurs et un réseau de partenaires (suivi, animation, accompagnement, recrutement)

Bloc 4 : Piloter l'activité d'un centre de profit

Enseignement complémentaire Marketing digital

- Stratégie digitale et numérique
- Conduite de projet digital et opérationnel
- Communication digitale

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation
Face à face pédagogique
Support numérique à distance
Guide pédagogique de l'organisme certificateur

Taux nationaux :
Insertion globale : 2023 : 69% / 2022 : 85%
Insertion dans les emplois visés : 2023 : 27% / 2022 : 35%
Réussite : 2023 : 94% / 2022 : 90%
Présentation : 2023 : 87% / 2022 : 87%

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Manager d'affaires
- Business developer
- Ingénieur d'affaires
- Chargé d'affaires
- Responsable du développement

Taux d'insertion professionnelle Perrimond : 85,6% à 6 mois - 100% à 24 mois

ALTERNANCE

Rentrée : septembre
Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur
Semaines de formation : 14
Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)
Effectifs par session : 10 min / 30 max
Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

*Certification professionnelle "Manager d'affaires" enregistrée au RNCP pour une durée de 3 ans à compter du 28/02/2025, au niveau de qualification 7 - codes NSF 310, 312t, 313, structurée en 4 blocs de compétences délivrée par MANITUDE, organisme certificateur.

Date d'échéance de l'enregistrement : 28 02 2028

Certification accessible via le dispositif VAE :
https://manitude.fr/vae-certification-professionnelle-manager-daffaires/

Fiche RNCP n°40257 consultable sur
https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40257/

Validation de la formation :

- Mise en situation professionnelle (écrite et orale)
- Épreuve individuelle et/ou collective
- Training game (jeu de rôle)
- Dossier professionnel
- Grand oral final

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*

EQUATIO Créateur d'avenir

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



TITRE RNCP NIVEAU 7 · BAC +5

MANAGER DE PROJET ÉVÉNEMENTIEL

Titre RNCP niveau 7, accessible après un Bac +3
Formation en alternance, titre délivré par Excelia Group

2 ANS	NIV. 7	À VENIR	SANS FRAIS
en alternance	titre RNCP	insertion · cohorte 2027	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le manager de projet événementiel prospecte, met en marché, organise et coordonne en France ou à l'international, des événements servant de support à des actions de communication stratégique. Ces événements peuvent avoir une dimension festive, institutionnelle, culturelle, sportive ou encore professionnelle. Le manager de projet événementiel est l'interlocuteur privilégié des clients et assure de manière autonome le lien entre les parties prenantes.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un Bac +3 ou d'un titre équivalent soit 180 crédits reconnus par l'État

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

LE PROGRAMME

Formation sur 2 ans, en alternance

Bloc 1 : Conception d'un projet événementiel innovant, responsable et inclusif

Bloc 2 : Mise en marché d'un projet événementiel international

Bloc 3 : Management et coordination d'un projet événementiel

Bloc 4 : Mise en place d'une démarche QSE dans le cadre d'un projet événementiel

ALTERNANCE

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)

Effectifs par session : 10 min / 30 max

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Chef de projet événementiel
- Responsable partenariats événementiels
- Event Coordinator
- Responsable commercial événementiel Séminaires
- Directeur des opérations événementielles

Taux d'insertion professionnelle : cohorte 2027 à venir

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

Support numérique à distance

Guide pédagogique de l'organisme certificateur

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Intitulé du Titre : "Manager de projet événementiel"
Niveau : 7, RNCP 40389
Codes NSF : 310m, 320m
Formacodes : 46340, 32135

Échéance de l'enregistrement : 28 03 2027

Validation de la formation :
- Mises en situation professionnelle
- Étude de cas

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938

EQUATIO Créateur d'avenir

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP



TITRE RNCP NIVEAU 7 · BAC +5

MANAGER DU DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

EN ALTERNANCE

Titre RNCP niveau 7, accessible après un Bac +3
Formation en alternance, titre délivré par Campus La Salle

2 ANS	NIV. 7	À VENIR	SANS FRAIS
en alternance	titre RNCP	insertion · cohorte 2027	pour l'apprenti

Inscription sur le site perrimond.eu

Sans reste à charge pour les entreprises*

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La certification permet aux managers de développer des stratégies commerciales internationales pour augmenter le chiffre d'affaires d'une entreprise, en pilotant les partenariats et l'organisation des échanges commerciaux internationaux, en tenant compte d'un environnement géopolitique complexe. Ces managers optimisent une chaîne logistique intégrale en respectant les réglementations, les usages, les acteurs et les spécificités locales. En outre, ils sont aptes à manager des équipes internationales, multiculturelles et multisites.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un Bac +3 ou d'un titre équivalent soit 180 crédits reconnus par l'État

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

LE PROGRAMME

Formation sur 2 ans, en alternance

Bloc 1 : Concevoir la stratégie de développement international d'une organisation et son financement

Bloc 2 : Piloter des projets de mise en œuvre d'une politique de commerce international d'entreprise

Bloc 3 : Piloter les partenariats et l'organisation des échanges commerciaux internationaux d'une entreprise

Bloc 4 : Manager des équipes internationales, multiculturelles et multisites

Compétences transverses A1 :

- International week
- Revue de littérature
- Poster scientifique

Compétences transverses A2 :

- Méthodologie de mémoire

ALTERNANCE

Rentrée : septembre

Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)

Effectifs par session : 10 min / 30 max

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Business development manager
- Responsable de zone internationale
- Chargé de développement international
- Chef de projet international
- Manager du développement commercial import/export

Taux d'insertion professionnelle : cohorte 2027 à venir

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

Support numérique à distance

Guide pédagogique de l'organisme certificateur

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Intitulé du Titre : Manager du développement international
Niveau : 7 - RNCP 39987
Codes NSF : 310, 312
Formacodes : 32136, 32005, 34285, 34240
Date d'échéance de l'enregistrement : 18 12 2029

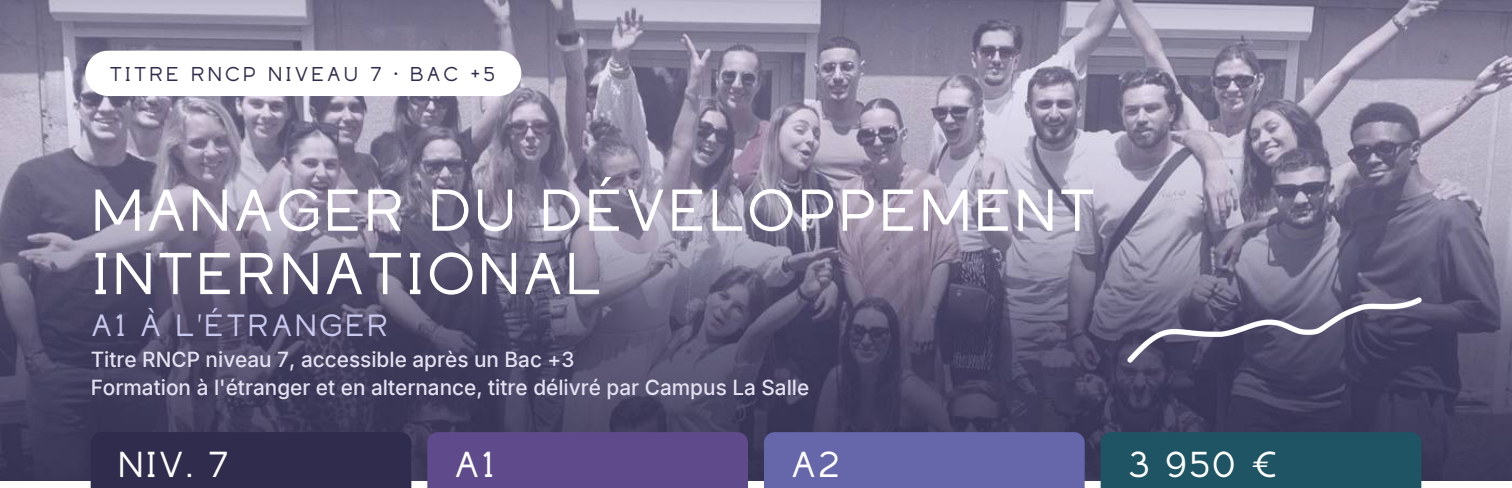
Validation de la formation :
Études de cas, rédaction de mémoires, dont un mémoire de recherche appliqué à une problématique professionnelle réelle, soutenances orales, analyses réflexives. L'anglais est la langue prédominante utilisée dans les épreuves.

** Hors participation forfaitaire de 750 € instaurée par l'État, à la charge de l'employeur, pour les contrats d'apprentissage préparant un diplôme de niveau Bac +3 et plus.*

EQUATIO Créateur d'avenir

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



TITRE RNCP NIVEAU 7 · BAC +5

MANAGER DU DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

A1 À L'ÉTRANGER

Titre RNCP niveau 7, accessible après un Bac +3
Formation à l'étranger et en alternance, titre délivré par Campus La Salle

NIV. 7	A1	A2	3 950 €
titre RNCP	à l'étranger	en alternance	à 7 150 € (A1)

Inscription sur le site perrimond.eu

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La certification permet aux managers de développer des stratégies commerciales internationales pour augmenter le chiffre d'affaires d'une entreprise, en pilotant les partenariats et l'organisation des échanges commerciaux internationaux, en tenant compte d'un environnement géopolitique complexe. Ces managers optimisent une chaîne logistique intégrale en respectant les réglementations, les usages, les acteurs et les spécificités locales. En outre, ils sont aptes à manager des équipes internationales, multiculturelles et multisites.

ACCÈS À LA FORMATION

Être titulaire d'un Bac +3 ou d'un titre équivalent soit 180 crédits reconnus par l'État

Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

LE PROGRAMME

Formation sur 2 ans

Année 1 à l'étranger - semestre en université partenaire et semestre en stage

Année 2 en alternance en France

Bloc 1 : Concevoir la stratégie de développement international d'une organisation et le financement de celle-ci

Bloc 2 : Piloter des projets de mise en œuvre d'une politique de commerce international d'entreprise

Bloc 3 : Piloter les partenariats et l'organisation des échanges commerciaux internationaux d'une entreprise

Bloc 4 : Manager des équipes internationales, multiculturelles et multisites

Compétences transverses A1 :

- International week
- Revue de littérature
- Poster scientifique

Compétences transverses A2 :

- Méthodologie de mémoire

LIEUX DE FORMATION

A1 : Campus à l'étranger au sein du réseau Lasallien / stage à l'international

A2 : Perrimond Enseignement Supérieur en alternance

Frais de scolarité A1 : 3 950 à 7 150 €, selon les destinations

Plus d'infos en page 38

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

- Business development manager
- Responsable de zone internationale
- Chargé de développement international
- Chef de projet international
- Manager du développement commercial import/export

ALTERNANCE - 2ÈME ANNÉE

Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation

Face à face pédagogique

Support numérique à distance

Guide pédagogique de l'organisme certificateur

Rentrée : septembre - Lieu : Perrimond Enseignement Supérieur

Semaines de formation : 14

Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (semaine de 35h)

Effectifs par session : 10 min / 30 max

Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

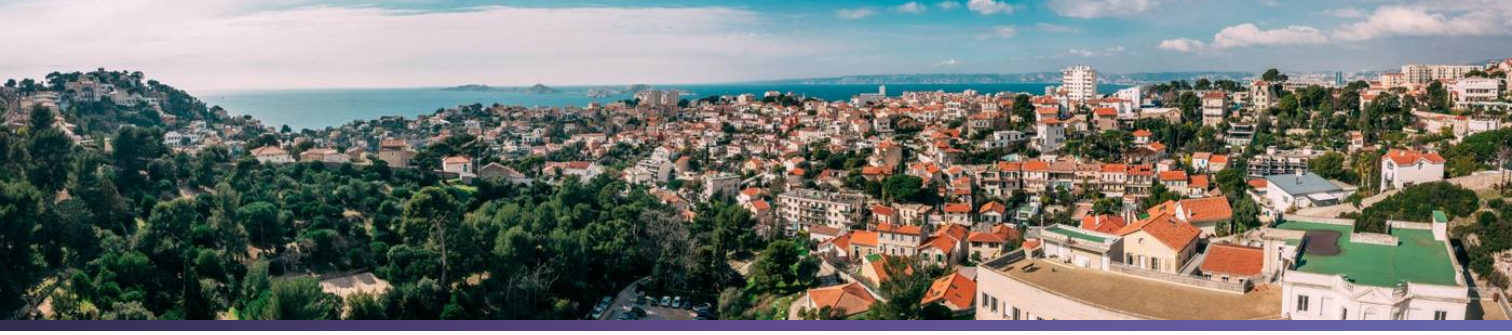
Sans frais pour l'apprenti

Taux d'insertion professionnelle : cohorte 2027 à venir

CERTIFICATION · TITRE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Intitulé du Titre : Manager du développement international
Niveau : 7 - RNCP 39987
Codes NSF : 310, 312
Formacodes : 32136, 32005, 34285, 34240
Date d'échéance de l'enregistrement : 18 12 2029

Validation de la formation :
Études de cas, rédaction de mémoires, dont un mémoire de recherche appliqué à une problématique professionnelle réelle, soutenances orales, analyses réflexives. L'anglais est la langue prédominante utilisée dans les épreuves.



MANAGER DU DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

A1 À L'ÉTRANGER

Titre RNCP niveau 7, accessible après un Bac +3

Année 1 · à l'international
Semestre 1 : Études à l'international dans une université partenaire du réseau Lasallien
Semestre 2 : Stage en entreprise à l'international

Année 2 · en alternance
Lieu : Perrimond Enseignement supérieur
Rythme : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise (35h)
Effectifs par session : 10 min / 30 max
Statut : en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
Sans frais pour l'apprenti

UNIVERSITÉS PARTENAIRES POUR LE SEMESTRE 1 – A1



BELGIQUE - Bruxelles
EPHEC
3 950 €



AUTRICHE - Klagenfurt
Universität Klagenfurt
3 950 €



PAYS-BAS - 's-Hertogenbosch
Avans Hogeschool
3 950 €



ALLEMAGNE - Gelsenkirchen
Westfälische Hochschule
3 950 €



ESPAGNE - León
Universidad de León
3 950 €



PHILIPPINES - Manille
DLSU Manila
5 100 €



MEXIQUE - Mexico
Universidad La Salle
4 600 €



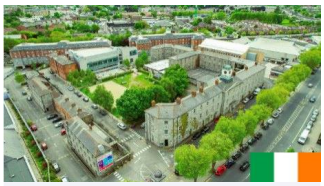
CANADA - Toronto
Centennial College
4 600 €



ÉTATS-UNIS - Clinton / SC
Presbyterian College
7 150 €



HONGRIE - Debrecen
University of Debrecen
3 950 €



IRLANDE - Dublin
Griffith College
5 550 €



MALAISIE - Kuala Lumpur
Kembangan University
5 100 €



PROCESSUS DE RECRUTEMENT

FORMATIONS EN APPRENTISSAGE · BAC +3 ET BAC +4/5

1	2	3	4	5	6	7
Inscription formation sur perrimond.eu	**Admissibilité du dossier**	**Convocation, tests et entretiens**	**Tests et entretiens**	**Admission**	**Parcours recherche entreprise**	**Intégration** septembre 2027
J1	J+7	J+14	Sessions de recrutement de janvier à juin 2027	J+7 / session	J+14 / session	

FORMATIONS CONCERNÉES

Licences

- L3 Gestion des entreprises et des organisations
- L3 Commerce, vente et marketing digital

Bachelors

- Responsable du développement commercial
  - Enseignement complémentaire Événementiel
  - Enseignement complémentaire Marketing digital
- Responsable du développement des activités
  - Enseignement complémentaire GEO
- Responsable de zone import-export
- Responsable de gestion des ressources humaines

Bac +5

- Manager en ressources humaines
- Manager de commerce et de centre de profit :
  - Enseignement complémentaire Retail
  - Enseignement complémentaire Wholesale B to B
- Manager d'affaires :
  - Enseignement complémentaire Ingénieur d'affaires
  - Enseignement complémentaire Marketing digital
- Manager de projet événementiel
- Manager du développement international :
  - Parcours en alternance
  - Parcours A1 à l'étranger

ACCOMPAGNEMENT

Ateliers CV
Lettre de motivation
Entretien
Présentation du réseau entreprises Perrimond
Accompagnement à la recherche d'entreprises

PERRIMOND.EU

ORGANISMES CERTIFICATEURS ET PARTENAIRES

le cnam Provence-Alpes-Côte d'Azur · FORMATIVES NETWORK · LA SALLE ST-LOUIS STE-BARBE · ICL L'ÉCOLE DES BUSINESS DEVELOPERS · IFAG ENTREPRENEZ VOTRE AVENIR · IPAC · excelia TOURISM SCHOOL · MARITIME

ADMTC Agence pour le développement et la mutualisation des titres certifiés · RenaSup

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DEPUIS 1938



« L'ÉTABLISSEMENT SAIT PROPOSER DES ÉVOLUTIONS CONSTANTES DANS L'OFFRE DE SES FORMATIONS EN LIEN AVEC LES BESOINS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI. »

OLIVIER
ANCIEN ÉTUDIANT À PERRIMOND

LES + DE

PERRIMOND ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

CERTIFICATIONS

Afin de rendre plus performants ses étudiants dans leur poursuite d'études et de développer leur employabilité, Perrimond Enseignement Supérieur propose, en cursus formation en initial et en alternance, 2 certifications.

Certification TOEIC : évaluation des compétences en langue anglaise

Le test TOEIC est la référence en matière d'évaluation des compétences en langue anglaise. Il est reconnu dans un contexte professionnel et dans les Concours Admission Sur Titre des Écoles de Commerce et de Management. Perrimond Enseignement Supérieur propose à ses étudiants le test TOEIC® Listening and Reading. Ce test mesure les compétences de compréhension écrite et orale en anglais, des niveaux intermédiaire à avancé.

Certification PIX :

Évaluation, développement et certification des compétences numériques sur la plateforme Pix de l'Éducation Nationale.

L'ENTREPRENEURIAT À PERRIMOND EST ENTR'UP TOUS !

Perrimond Enseignement Supérieur propose un parcours d'incubation à tous les étudiants, du BTS au bac +5, qui le souhaitent. Grâce à l'appui de son réseau de partenaires, 3 parcours ont été conçus :

- Un accompagnement complet à la création, un vendredi par mois, sur la base du volontariat. Chaque rendez-vous débute par une rencontre, un témoignage, d'un créateur, d'un accompagnateur à la création ou d'une structure institutionnelle d'accompagnement à la création d'entreprise.
- Un Business game, en partenariat avec le Transforama, pour l'ensemble des 2èmes années de Perrimond.
- Un parcours "Actus entrepreneuriales", jalonné d'évènements, de conférences, d'ateliers et de rencontres autour de l'entrepreneuriat à Marseille, grâce à nos partenaires.

OBJECTIF DÉVELOPPEMENT DURABLE

L'établissement s'engage dans une démarche globale qui apporte des solutions concrètes pour répondre aux Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'Unesco (Agenda 2030), dans le cadre des enseignements, celui des projets éducatifs, parcours et dispositifs, et dans la gestion de l'établissement (énergie, eau, déchets...).

Les projets sont portés principalement par les étudiants du BTS AMRH.

La démarche de Perrimond Enseignement Supérieur s'appuie sur des actions et projets identifiés selon 4 thématiques : les ODD dans l'enseignement, les ODD dans l'établissement (Gestion et maintenance de la structure), les ODD dans la vie scolaire, les ODD et l'ouverture par le partenariat.

Exemples de projets menés par les étudiants :

- Organisation et animation de la récolte pour la Banque alimentaire en interne
- Organisation et animation de la récolte pour la Banque alimentaire dans un Super U à proximité de l'établissement
- Participation et animation de courses solidaires
- Collectes de dons pour les personnes dans le besoin.

DISPOSITIF MOBILITÉ INTERNATIONALE

Perrimond Enseignement Supérieur met en place une stratégie pour développer la mobilité des étudiants de toutes les formations. L'établissement bénéficie de la charte Erasmus+ depuis 2005.

La mobilité étudiante doit permettre de valoriser les diplômes obtenus par une expérience à l'étranger, d'encourager l'adaptation à des environnements professionnels et culturels différents et d'approfondir les différentes compétences linguistiques.

Notre volonté est de faciliter le départ à l'étranger des étudiants en leur apportant une aide personnalisée. Des temps d'accompagnement à la mobilité sont proposés aux étudiants. Ils portent sur la prospection et le ciblage des entreprises en fonction des objectifs de stage spécifiques à chaque étudiant ainsi que sur la préparation au départ.

La mobilité internationale à Perrimond prend différentes formes :

- Stages courts ou longs à l'international pour l'ensemble des étudiants, du BTS/CPGE au Bac +5,
- Année de césure entre la 1ère et la 2ème année de BTS Commerce international dans le cadre d'un service civique à l'international axé sur une démarche développement durable, en partenariat avec Eurasia Net. Pour accompagner au mieux l'étudiant, Perrimond devient Centre agrément service civique pour la phase locale.
- Année complète à l'international pour les étudiants en Manager du développement international, parcours à l'étranger : Semestre 1 en université partenaire du réseau lasallien, Semestre 2 en stage dans une entreprise à l'international.

CENTRE DE DOCUMENTATION ET DE RECHERCHE

Le CDR est un lieu ouvert à tous les étudiants, les enseignants ainsi qu'à tous les autres personnels de l'établissement. Il fournit la documentation et l'information dont ils ont besoin sur des supports variés. Il est un lieu de découverte, de travail et de lecture.

En complément, le CDR propose un accès à deux bibliothèques en ligne.

La bibliothèque numérique « eBooks » Scholarvox :

ScholarVox est une bibliothèque en ligne de livres numériques pluridisciplinaires en français et en anglais. Elle propose des milliers d'ouvrages à consulter en intégralité, dans des thématiques variées et publiés par des éditeurs reconnus (Ellipses, Dunod, Fontaine Picard...).

La presse en ligne avec Pressreader :

Pressreader est une plateforme de revues numériques pluridisciplinaires généralistes et spécialisées qui donnent accès à plus de 7 000 abonnements. Des revues en lecture intégrale sont également disponibles.

CONCOURS COMMUNICATION LA COM & TOI

Organisé par Perrimond pour la première édition en 2025, le concours La com&toi met les étudiants de BTS Communication du Sud, au défi de proposer une stratégie de communication répondant à un brief d'un annonceur local, en conditions réelles.

Accompagnées par leurs enseignants, les mini-agences de com composées d'étudiants, doivent développer leur créativité et leur esprit d'équipe tout en développant leur capacité à argumenter et à défendre leurs recommandations devant un jury.

L'annonceur est choisi par l'équipe organisatrice. Il propose une problématique réelle suite à un diagnostic de terrain. L'annonceur pourra utiliser les préconisations faites par les équipes dans le cadre de son activité professionnelle, avec leur accord.

L'ensemble des dossiers proposés est étudié par un jury composé d'experts de la communication.

Le concours se clôture par une finale dans un lieu culturel marseillais.

Les étudiants de Perrimond sont parties prenantes de l'organisation et de l'animation de cet événement.

CONCOURS ADMISSION SUR TITRE - GRANDES ÉCOLES DE COMMERCE

Les concours Admission Sur Titre (AST) permettent d'intégrer les Grandes Écoles de Commerce et de Management à Bac +2 ou Bac +3, quel que soit le cursus de formation en cours.

Le concours Passerelle :

Le concours Passerelle permet d'intégrer : Burgundy School of Business (Dijon), EM Normandie, ESC Clermont Business School, Excelia (La Rochelle), Grenoble École de Management (GEM), ICN Business School (Nancy), INSEEC Grande École, Montpellier Business School (MBS), Rennes School of Business, South Champagne Business School (Troyes).

Les épreuves du concours et dates du concours : grande-ecole.passerelle-esc.com

Le concours Ecricome Tremplin :

Le concours AST Ecricome Tremplin permet l'intégration de : Kedge Business School, NEOMA Business School, Rennes School of Business, Montpellier Business School, EM Strasbourg.

Perrimond Enseignement Supérieur, en collaboration avec Kedge et Montpellier Business School, propose à ses étudiants en formation initiale et en alternance, une préparation au concours Tremplin.

Les épreuves du concours et dates de concours : ecricome.org

PERRIMOND, LABELLISÉ HAPPY AT SCHOOL

Perrimond Enseignement Supérieur obtient le label HappyAtSchool®, une distinction fondée sur l'avis des étudiants et qui reconnaît la qualité de leur expérience au sein de l'établissement. Ce label souligne un environnement d'apprentissage bienveillant, un accompagnement constant et une réelle attention portée au développement personnel et professionnel de chacun.

Ce label confirme la place de Perrimond comme une école où les étudiants se sentent écoutés, impliqués et confiants dans leur parcours.

RÉSEAU DES ALUMNI

Le réseau Alumni est un réseau d'anciens étudiants de Perrimond Enseignement Supérieur qui permet de garder contact avec ses camarades mais également de multiplier les opportunités professionnelles : une plateforme, du mentorat et des rencontres annuelles.

Rejoignez le réseau : https://perrimond.datalumni.com/dashboard

WALT

Perrimond Enseignement Supérieur est membre de l'association Walt – Le Routard. L'association a pour vocation de créer le lien entre les différents acteurs de l'alternance et les jeunes en quête d'informations, d'orientation et en recherche de formation pré ou post-bac.

Plus d'informations : www.walt-asso.fr

PERRIMOND

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
DEPUIS 1938

LYCÉE PERRIMOND · FORMATION INITIALE

Lycée privé sous contrat d'association avec l'État
Fondé en 1938
Établissement catholique d'enseignement
Charte Erasmus+ depuis 2005

PERRIMOND ALTERNANCE

IFP Organisme de Formation
Fondé en 1998

244, CHEMIN DU ROUCAS BLANC
13007 MARSEILLE
04 91 52 83 07
CONTACT@PERRIMOND.EU
WWW.PERRIMOND.EU

ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE

Instagram · Facebook · LinkedIn